



## Formation de référent / coordinateur handicap

### OBJECTIFS

- Comprendre la notion du handicap au travail
- Connaître le cadre légal
- Connaître les différents types de handicap
- Communiquer en interne sur le handicap
- Comprendre le rôle du référent handicap en entreprise
- Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap
- Connaître l'accompagnement dédié aux salariés et aux entreprises

### DUREE

2 jours soit 14 heures, groupe de 5 à 12 personnes

### PUBLIC

Managers, responsables d'équipe, responsables ressources humaines, tout salarié ayant la fonction de référent ou coordinateur handicap.

### PREREQUIS

Aucun prérequis.

### LIEU

En vos locaux

### DATES

A définir selon vos besoins

### COUT

A définir en fonction du nombre de participants

# PROGRAMME

## 1<sup>ère</sup> journée

### Comprendre la notion de handicap au travail

- Définition : Handicap, de quoi parle-t-on ?
- Identifier le cadre légal.
- Notions sur la Loi de Février 2005 vers l'évolution de la Loi Avenir. Professionnelle de 2018.

### Acquérir les connaissances de base sur le handicap

- Comprendre les fondamentaux du handicap (les différents types de handicap et les notions clés).
- Comprendre la démarche et les enjeux de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

### Communiquer en interne sur le handicap

- Comment sensibiliser et faire reconnaître le handicap au travail.
- Préparer son plan de communication.
- Connaître les différents outils de communication.

## 2<sup>ème</sup> journée

### Comprendre le rôle du référent / coordinateur handicap en entreprise

- Le rôle du référent/ coordinateur handicap.
- Connaître les axes d'une politique emploi et handicap.
- Mettre en place les axes sensibilisation, information, formation.

### Maintenir un salarié en situation de handicap

- Comment intégrer et manager une personne en situation de handicap.
- Définir les enjeux du maintien dans l'emploi.
- Comprendre les étapes du maintien dans l'emploi.

### Connaître l'accompagnement dédié aux salariés et aux entreprises

- Connaître les différents dispositifs d'aides.
- Bien comprendre l'éco-système du référent handicap.
- Quels acteurs peut-on mobiliser ?
- Bilan

#### **Supports pédagogiques utilisés :**

- *Diaporama, Supports papiers Mise en situation/ jeux de rôle*
- *Présence de 1 ou 2 Formateurs (tous formateurs depuis plus de 5 ans, avoir un parcours professionnel de plusieurs années issu de ce domaine d'application)*
- ***Notre organisme et enregistré DATADOCK et certifié QUALIOPi.***

*La formation se déroule dans une salle de formation adaptée, les scénarios sont réalisés par un scénariste professionnel et formateur.*

*Des méthodes pédagogiques actives et participatives sont mobilisées (étude de cas, mise en situation professionnelle).*

- **Chaque participant recevra un document contenant tous les points abordés durant la formation.**
- **Un questionnaire de validations des acquis, un questionnaire de satisfaction et une attestation de formation seront remis à chaque participants.**